	<b>Sistema di Gestione Integrato Repas Lunch Coupon S.r.l.</b>	<b>Tipo documento</b>	
	<b>Estratto SA8000 Manuale Sistema Gestione Integrato</b>	<b>MANUALE INTEGRATO</b>	
		<b>Codice</b>	<b>Revisione</b>
<b>Lavoro Infantile</b>	<b>MSI</b>	<b>04 del 30.10.2020</b>	

## 1 LAVORO INFANTILE

In questo capitolo sono definite le modalità e le responsabilità che garantiscono il pieno rispetto delle prescrizioni in materia di lavoro infantile. Premesso che, le attività della Repas Lunch Coupon S.r.l., richiedono esperienza e professionalità, di conseguenza, non permetterebbero in ogni caso, la possibilità di inserire soggetti che rientrino nella definizione di bambino o giovane lavoratore, tuttavia, l'organizzazione s'impegna a divulgare e promuovere tutte le azioni finalizzate allo sviluppo della cultura di tutela dei giovani sul lavoro; in particolare, s'impegna a :

- non impiegare al proprio interno lavoratori la cui età rientra nella definizione di "bambino" e "giovane lavoratore";
- rispettare i contratti collettivi del lavoro e di tutta la normativa sull'impiego dei minori e dei giovani in azienda;
- rispettare la normativa che tutela le esigenze connesse agli studenti lavoratori;
- attivare forme di collaborazione con gli istituti scolastici ed universitari, per favorire percorsi formativi (stage in azienda) finalizzati a facilitare l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro.

### 1.1 Opposizione all'utilizzo



Il non utilizzo di lavoro infantile da parte di un fornitore è una delle condizioni basilari per il mantenimento di un rapporto contrattuale .

Nel caso in cui, qualsiasi dipendente della Repas Lunch Coupon S.r.l., rilevasse la presenza di lavoro infantile presso un proprio fornitore o in fase di valutazione del fornitore o di successivo monitoraggio dello stesso, dovrà segnalare la presenza all'SPT che, dopo aver informato la Direzione attiverà tutte le azioni necessarie per verificare la segnalazione. Preso atto della presenza di un soggetto che rientra nella definizione di bambino il RSI apre una NC ( PRG 11) e promuove, di concerto con la Direzione, un'azione di recupero/piano di miglioramento presso il fornitore, volta all'eliminazione delle problematiche; in particolare, provvede a contattare in modo tempestivo gli enti istituzionali e le associazioni attive nel settore(Telefono Azzurro, ONG locali, ecc.) al fine di segnalare tali situazioni di NC e, tenendo conto delle indicazioni provenienti dalle associazioni sulle modalità più idonee per intrattenere relazioni con il bambino e la sua famiglia, stila un piano di recupero. Quando si tratta altresì di casi di grave sfruttamento, si attivano anche i Servizi Sociali e le Agenzie Territoriali apposite per mettere a punto un percorso personalizzato di recupero fattivo ed effettivo del minore.

Ove possibile, la Repas Lunch Coupon S.r.l. garantisce adeguato sostegno finanziario o di altro genere per permettere ai bambini coinvolti di frequentare la scuola e rimanervi fino all'età prevista.

Qualora, a seguito di audit presso i fornitori, o tramite qualunque altra fonte di informazione, il personale dell'azienda venga a conoscenza di impiego dei giovani lavoratori, deve comunicarlo al all'SPT il quale, dopo aver avvisato la Direzione, avvia un'indagine volta a verificare che i lavoratori suddetti:

- siano impiegati solo dopo aver effettuato le ore scolastiche previste, laddove siano soggetti ad istruzione obbligatoria
- lavorino in condizioni di sicurezza e non siano esposti a situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute fisica e mentale e per il loro sviluppo
- non vengano a contatto con apparecchiature pericolose
- non lavorino per un tempo superiore alle 8 ore giornaliere
- le ore di lavoro sommate alle ore di scuola ed a quelle di viaggio per la scuola ed il lavoro non superino le 10 ore.
- non lavorino durante i turni notturni.

 	<b>Sistema di Gestione Integrato Repas Lunch Coupon S.r.l.</b>	<b>Tipo documento</b>	
	<b>Estratto SA8000 Manuale Sistema Gestione Integrato</b>	<b>MANUALE INTEGRATO</b>	
		<b>Codice</b>	<b>Revisione</b>
<b>Lavoro Infantile</b>	<b>MSI</b>	<b>04 del 30.10.2020</b>	

## 1.2 Piani di miglioramento e azioni di rimedio

Nel caso in cui vengano riscontrate delle situazioni di lavoro minorile presso i propri fornitori, le azioni di rimedio individuate con il fornitore possono essere le seguenti:

- garantire una forma di sostentamento al bambino e alla sua famiglia per il mancato lavoro fornendo un reddito alternativo per diminuire l'impatto finanziario sulla famiglia (nei casi possibili)
- Garantire che bambino possa completare il suo percorso di istruzione obbligatoria secondo quanto previsto dalla normativa vigente anche attraverso il pagamento delle tasse scolastiche, libri, trasporto per la scuola; Nel caso di giovani lavoratori,;
- organizzare l'attività lavorativa in modo tale che non coincida col normale orario scolastico;
- Organizzare le attività in modo tale che la somma delle ore lavoro, di permanenza presso l'istituto scolastico e quella da e per il lavoro e da e per l'istituto non eccedano le 10 ore/giorno;
- Verificare e in caso promuovere un sistema di trasporto che consenta al lavoratore di muoversi agevolmente ed in modo sicuro tra l'abitazione, il luogo di lavoro e l'istituto scolastico;
- Supportare il lavoratore (e/o la sua famiglia) per l'ottenimento degli strumenti (es. titoli di studio) necessari per l'iter scolastico ed organizzare le attività lavorative secondo quanto di seguito definito.

Le prescrizioni sopra documentate si estendono ai casi in cui il bambino o il giovane lavoratore svolgano le attività lavorative presso il loro domicilio.

A fronte della mancata implementazione del Piano di miglioramento il fornitore viene escluso dall'elenco dei fornitori utilizzati.

## 1.3 Impegni del bambino o del giovane lavoratore

Pur non essendo mai accaduto, nell'eccezionalità del caso in cui il fornitore impieghi giovani lavoratori presso l'azienda (a seguito della valutazione che tale impiego porti miglioramento nella condizione del bambino e/o del giovane lavoratore) la Repas Lunch Coupon S.r.l. assicura che vengano prese tutte le precauzioni per salvaguardarne al salute e la sicurezza, provvedendo a sostenere:



- Formazione relativamente ai rischi connessi alla sicurezza sui luoghi di lavoro con modalità tale da risultare comprensibile a personale dell'età del lavoratore;
- Controllo puntuale del rispetto da parte del lavoratore delle prescrizioni stabilite;
- Svolgimento di attività di lavoro meno stressanti di quelle cui viene sottoposto personale adulto;
- Assenza di condizioni di lavoro stressanti (maggiore numero di pause, assenza di straordinari etc);
- Salvaguardia con attenzione ancora maggiore di quella che già viene attuata per personale adulto rispetto a comportamenti offensivi o lesivi.

E' compito del Rappresentante dei lavoratori per la SA 8000 verificare mediante visite in campo e colloqui col bambino/giovane lavoratore il rispetto delle prescrizioni stabilite.

## 1.4 Comunicazione

Seppure nel pieno rispetto della legislazione cogente in merito alla privacy, è compito dell' SPT provvedere a comunicare alle parti interessate attraverso le modalità previste :

- La presenza di bambini presso fornitori;
- Piani di rimedio stabiliti per sanare tali situazioni;
- Stato di avanzamento dei piani stabiliti.

 	<b>Sistema di Gestione Integrato Repas Lunch Coupon S.r.l.</b>	<b>Tipo documento</b>	
		<b>MANUALE INTEGRATO</b>	
	<b>Estratto SA8000 Manuale Sistema Gestione Integrato</b>	<b>Codice</b>	<b>Revisione</b>
	<b>Lavoro Infantile</b>	<b>MSI</b>	<b>04 del 30.10.2020</b>

### 1.5 Promozione alla formazione e al divieto di lavoro minorile

La Repas Lunch Coupon S.r.l., inoltre, si pone l'obiettivo globale, di diffondere a tutte le parti interessate la necessità di non utilizzare per alcun motivo giovani lavoratori.

Inoltre, ove possibile, la Repas Lunch Coupon S.r.l. verifica che eventuali giovani lavoratori (es. studenti) siano inquadrati contrattualmente in conformità alle leggi vigenti come ad esempio:

- Apprendistato per l'espletamento del diritto- dovere di istruzione e formazione, art. 48 D.lgs 10 settembre 2003 n. 276;
- Prestazioni occasionali di tipo accessorio rese da particolari soggetti, CAPO II D.lgs 10 settembre 2003 n. 276

Sarà sempre cura della Repas Lunch Coupon S.r.l. segnalare alle parti interessate eventuali illeciti dal punto di vista cogente facendosi carico di supportarli nella risoluzione di tali problematiche.

### 1.6 Diritto allo studio

La Repas Lunch Coupon S.r.l. promuove il diritto allo studio dei lavoratori. Il lavoratore, che intenda frequentare corsi di studio presso istituti pubblici o legalmente riconosciuti, ha diritto ad usufruire di permessi retribuiti a carico di un monte ore triennale messo a disposizione di tutti i dipendenti (v. CCNL e Raccomandazione ILO 146). Il lavoratore dovrà documentare la richiesta e la partecipazione ai corsi di studio come previsto dal CCNL.

La Repas Lunch Coupon S.r.l. permette ai lavoratori studenti, iscritti e frequentanti corsi regolari di studio di essere immessi, su loro richiesta in turni di lavoro che agevolino la frequenza ai corsi e alla preparazione degli esami e favorisce l'esonero dal prestare lavoro straordinario e durante i riposi settimanali.

I lavoratori studenti, compresi quelli universitari che devono sostenere prove di esame possono usufruire su richiesta di permessi retribuiti per tutti i giorni di esame e per i due giorni lavorativi precedenti ciascun esame. Tali permessi non intaccano il monte ore a disposizione del lavoratore.